



SDGs宣言 株式会社システムプラザ

2023年10月1日
代表取締役 猿山英樹

当社は「その先の笑顔に挑む」をもつと、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

全社員の幸福の実現

全従業員とその家族が健康で生き生きと幸せに暮らせるよう、各種休暇制度の利用促進に努め、笑顔と働きがいを持てる職場環境の確立に取り組んで参ります。

【具体的な取り組み】

- ・年次有給休暇の積極的な取得を促進しております。
- ・性別の区別なく、育児休暇の取得を促進し、仕事と家庭の両立を支援して参ります。
- ・ハラスメント教育や安全衛生教育、研修の実施により、安心・安全で働きやすい環境を実現して参ります。



環境との調和

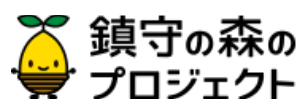
照明のLED化やWeb会議の利用により環境負荷の低減に努め、持続可能な社会の実現に貢献して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・エネルギー効率の高いLED照明を利用することで、消費電力の削減に努めております。
- ・クールビズ・ウォームビズ実施による省エネ推進に努めております。
- ・Web会議を積極活用することにより、紙資源の廃棄物削減や移動時の温室効果ガス削減に努めております。
- ・「鎮守の森プロジェクト(*)」への寄付を通じて、災害に強い街づくりの実現に寄与して参ります。

※東日本大震災や阪神大震災・関東大震災の時などに、

津波や大火・延焼の被害を最小限に食い止めてくれた【鎮守の森】のような森を、植樹を通して数多く作り、自然防災力を高め、暮らしに安心を与えていく活動です。



公正で信頼される企業

情報セキュリティマネジメントシステム(ISMS)の導入に基づくPDCAサイクルの運用により、法令遵守、並びに情報セキュリティ管理基準に関する定期的な教育を従業員へ実施し、意識向上に努めて参ります。

【具体的な取り組み】

- ・関連法に関するコンプライアンス体制の整備に努めて参ります。
- ・関連法令に関する教育訓練の実施により意識向上に努めて参ります。
- ・人種人権など不当な差別のない人権尊重の取り組みを取引先さまと連携し強化して参ります。

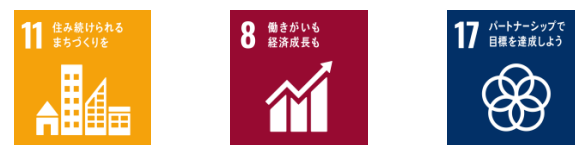


安定安心なサービスの提供

従業員の雇用安定化を積極的に促進し、人手不足な社会課題解決に貢献して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・人材の安定供給により、持続可能な事業運用と雇用創造に貢献して参ります。
- ・これまで培ったお客様・パートナー様との信頼関係を更に高め、従業員が活躍する場の安定確保に貢献して参ります。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは
 貧困、記法変動、人種・性差別、働き方などの様々な問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標で、「誰一人置き去りにしない」ための17の目標(ゴール)と169のターゲットが示され、2030年迄に解決すべき課題です。企業がSDGsに取り組むことは、経営環境が変化している中でも持続可能な事業活動を推し進める組織であることを示すことに繋がります。SDGs活動を行う企業が増えるほど、持続可能な開発目標の達成に近づくとなります。